

# **UTI MEDIO FRIULI E COMUNI ADERENTI**

## **RELAZIONE SULLO STATO DEL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI ESERCIZIO 2019**

La presente Relazione ha lo scopo di riferire sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dell'UTI Medio Friuli e dei Comuni ad essa aderenti (di seguito, per semplicità, UTI), al fine di verificare la corretta applicazione delle norme vigenti in materia.

Nel corso dell'esercizio 2019, l'UTI ed i Comuni aderenti, hanno utilizzato un modello gestionale in grado di coniugare pianificazione, strategia, gestione per obiettivi e sistema di incentivazione. Gli indicatori si sono dimostrati trasparenti ed accessibili e la descrizione degli obiettivi corretta.

### **Definizione di obiettivi ed indicatori**

Per ciascuna azione strategica sono stati definiti uno o più obiettivi operativi annuali con l'indicazione degli specifici indicatori.

Nel corso del periodo preso in esame l'OIV, sia attraverso incontri diretti, sia attraverso lo scambio telematico della documentazione, ha monitorato, nei limiti consentiti dalle tempistiche di approvazione ed utilizzazione degli strumenti di programmazione, lo stato di avanzamento della performance organizzativa e individuale, nonché dei progetti relativi agli obiettivi.

## **Metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale**

La metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale adottata è stata formulata nel 2009 e viene riportata dai singoli Enti nella sezione Performance dell'area "Amministrazione Trasparente".

Si ricorda che il ciclo di valutazione ha cadenza annuale (1 gennaio – 31 dicembre di ogni anno di riferimento).

La fase di rendicontazione dei risultati e valutazione dell'attività, ha visto la compilazione, da parte del valutato, di una relazione sullo stato di realizzazione dell'obiettivo e sui relativi risultati conseguiti. Il valutatore, sulla base di quanto presentato e personalmente verificato, ha poi condiviso il punteggio attribuito ad ogni TPO. La parte relativa ai comportamenti organizzativi viene predisposta dal Segretario Comunale. L'intero processo prevede, ovviamente, un eventuale fase di contraddittorio nel caso di mancata condivisione sulle risultanze della valutazione.

## **Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e il rispetto degli obblighi di pubblicazione**

L'O.I.V. attesta che l'UTI ha adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, individuando il relativo Responsabile.

L'O.I.V. ha monitorato e certificato inoltre la conformità della pubblicazione dei dati e delle informazioni obbligatorie nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune, mediante l'apposita griglia di rilevazione.

## **Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance**

Si ritiene che l'UTI abbia raggiunto un livello adeguato alle proprie necessità per quanto riguarda la gestione della performance. I Comuni aderenti, mediamente, hanno dotazioni organiche molto contenute e risentono sensibilmente della dinamica del personale (pensionamenti, mobilità ecc.).

Per tale motivo la predisposizione del piano della performance e delle successive relazioni conclusive, anche per questo esercizio, può dirsi soddisfacente.

In attesa di conoscere il futuro dell'UTI Mediofriuli, si rammenta l'opportunità di adottare un modello

di valutazione più recente ed adeguato alle Linee Guida sulla Performance, stante il fatto che l'attuale metodologia è stata adottata da un decennio.

Si ribadisce infine l'opportunità di valutare un'attività volta alla rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi offerti dal Comune, anch'essa in relazione alle già menzionate Linee Guida. Anche su questo argomento, tuttavia, si deve attendere la decisione inerente il futuro dell'Ente

Monfalcone, 06 luglio 2020

**Organismo Indipendente di valutazione**

Dr. Paolo Stradi

*(firmato digitalmente)*