

Allegato 4 al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Piano Triennale della Trasparenza e dell'Integrità 2019/2021 della UTI MEDIOFRIULI.

Approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 2 del 29.01.2019

PIANO DELLE PERFORMANCE 2019/2021 DELL'UTI MEDIOFRIULI

Il presente Piano delle Performance costituisce allegato integrativo del piano triennale della corruzione della trasparenza dell'UTI MEDIOFRIULI, ma si caratterizza inizialmente come piano provvisorio in ragione del fatto che non è stato ancora approvato il bilancio di previsione 2019 e il pluriennale 2019/2021 e che la dotazione organica non è completa.

Com'è noto l'Unione è sorta di diritto dal 15 aprile 2016 ed ha cominciato a funzionare dal 1 luglio 2016. Attualmente prestano servizio presso l'UTI Mediofriuli nove dipendenti propri dell'Unione: uno di categoria D, uno di categoria PLB, 5 di categoria C, 1 di categoria B ed 1 dipendente di categoria D a tempo determinato e part-time.

A questo personale si aggiungono diversi dipendenti dei Comuni aderenti: Basiliano, Varmo, Lestizza, Sedegliano e Mereto di Tomba, assegnati in comando all'Unione e dei quali due sono Titolari di Posizione Organizzativa, di categoria D, di cui uno a capo del Polo 1 per l'Area Economico Finanziaria dei Comuni di Varmo e dell'UTI medesima e l'altro a capo del Polo 2 per l'Area Economica Finanziaria dei comuni di Basiliano, Sedegliano e Mereto di Tomba e per l'Area dei Servizi Tributari di tutti e cinque comuni aderenti.

Sono quindi quattro i Responsabili di Area:

- Dottor Calderaro Giuseppe, Responsabile dell'Area Segreteria, Personale, SUAP, Contenzioso, Programmazione Europea;
- Ragioniera Faggiani Valentina, Responsabile dell'Area Economica Finanziaria del Polo 1-Comune di Varmo ed UTI Mediofriuli;
- Ragionier Battistutta Paolo, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Polo 2 - comuni di Basiliano, Sedegliano, Mereto di Tomba e Responsabile dell'Area Tributaria di tutti i cinque comuni dell'UTI;
- Dottor Ruvolo Federico, Responsabile dell'Area di Polizia Locale dell'UTI Mediofriuli.

Il presente piano, tuttavia, in assenza di un bilancio di previsione 2019 si limita alla stessa annualità, per poi essere implementato nei mesi successivi.

PIANO DELLE PERFORMANCE 2019/2021

Il presente piano delle performance costituisce allegato integrativo del piano triennale della corruzione della trasparenza, ma si caratterizza inizialmente come piano provvisorio in ragione del fatto che non è stato ancora approvato il bilancio di previsione 2019 e il pluriennale 2019-2021.

Ciò posto in ragione anche della limitata composizione dell'organizzazione dell'UTI Mediofriuli, gli obiettivi sono conferiti in parte con riferimento agli obblighi di trasparenza e misure anticorruzione e in parte con assegnazione di obiettivi prevedibili alla data odierna.

In ragione, infine, della mancata approvazione degli strumenti finanziari, gli obiettivi per le annualità 2020 e 2021 sono inviati a futuro provvedimento dell'Ufficio di Presidenza.

Preliminarmente occorre prevedere per ciascun responsabile di area un obiettivo comune, che sarà replicato nei successivi 2 esercizi in conformità alla triennialità dei piani di prevenzione della corruzione e della trasparenza e che pur avendo una sua articolazione interna in 100 punti, come in appresso, verrà calcolato all'interno degli obiettivi annuali con un valore predefinito di 40 punti.

Piano delle Performance in materia di prevenzione della corruzione e di adempimento obblighi di Trasparenza per tutti i Titolari di Posizione Organizzativa denominato “ Obiettivo Leggi 190, 33, 101”

n.	Tipologia	Natura	Descrizione	Indicatori	Target	Peso
1	Individuale e di struttura	Strategico	Uno o piu' corsi anticorruzione , trasparenza e codice di comportamento	Partecipazione attiva e consapevole	Buon apprendimento	15
2	Individuale e di struttura	Strategico	Uno o più corsi sulla tutela dei dati personali	Partecipazione attiva e consapevole	Buon apprendimento	15
3	Individuale e di struttura	Strategico	Corso di apprendimento ed aggiornamento per lo svolgimento delle gare telematiche	Partecipazione attiva e consapevole	Buon apprendimento	15
4	Individuale e di struttura	Strategico	Revisione generale tavole dei rischi per la specifica area	Sotto la direzione del RPCT	Impegno attivo	20
5	Individuale e di struttura	Strategico	Revisione generale tavole della trasparenza per la specifica area	Sotto la direzione del RPCT in attuazione del PNA 2018	Impegno attivo	20
6	Individuale e di struttura	Strategico	Rispetto e dovere di collaborazione con il RPCT	Segnalazione disfunzioni amministrative e potenzialmente corruttive	Relazione semestrale	15

Titolare di Posizione organizzativa Area Affari Generali, Personale, Suap, Informatica: Dott. Giuseppe Calderaro
 Anno 2019

n.	Tipologia	Natura	Descrizione	Indicatori	Target	Peso
1	Struttura	Strategico	Obiettivo leggi 190, 33, 101	Direzione ed organizzazione dell'obiettivo	Qualità dei risultati in funzione dei prossimi PTPCT	40
2	Individuale	operativo	Modifica dello Statuto in ragione dei mutamenti prevedibili	Da effettuarsi entro 30.09.2019	Efficacia delle norme	10
3	Individuale	operativo	Transizione servizio sociale dei Comuni dalla UTI all'Assemblea dei Sindaci	Fino all'approvazione della nuova convenzione	Entro 30.09.2019	10
4	Individuale/ struttura	Strategico	Implementazione dotazione organica UTI e dei Comuni aderenti	Regolarità delle procedure di reclutamento	Rispetto tempistiche	20
5	Struttura	operativo	Assistenza informatica alle operazioni costruzione UTI ed ai Comuni aderenti	Idoneità interventi secondo programmazione	Qualità interventi	10
6	Struttura	operativo	Attuazione progetto finanziato dalla Comunità Europea- Progetto Care&Managment Italia-Austria per integrazione servizi sociosanitari	Rispetto tempistiche	Qualità del progetto	10

Titolare di posizione organizzativa Servizi Finanziari Polo 1 (UTI Mediofriuli e Comune di Varmo): Rag Valentina Faggiani
Anno 2019

N.	Tipologia	Natura	Descrizione	Indicatori	Target	Peso
1	Struttura	Strategico	Obiettivo leggi 190, 33, 101	Attiva partecipazione ed attività attuativa	Disinvoltura applicativa	40
2	Struttura	strategica	Direzione e Redazione atti fondamentali dei due Enti facenti parte del Polo 1	Rispetto tempistiche	Consentire attività degli organi amministrativi	10
3	Individuale	operativo	Mantenimento del grado di efficienza delle attività che fanno capo alla gestione finanziaria e contabile dell'Ente	Segnalazione dei correttivi di miglioramento	Relativa attuazione	10
4	Struttura	strategico	Implementazione servizio Pago PA per i servizi gestiti dall'Unione	Pagamento sanzioni codice della strada	In collaborazione con il Responsabile della Polizia Locale	20
5	Individuale	operativo	Cura rapporti finanziari transitori con l'ente gestore dei Servizi Sociali dei Comuni – Asp Moro Codroipo	Tempistica trasferimenti fondi regionali	Rendicontazione puntuale	10
6	Struttura	operativo	Ulteriori obiettivi assegnati dal Comune di Varmo che verranno assegnati con apposita delibera di Giunta	Indicati nella scheda obiettivo della citata delibera	Qualità della gestione	10

Titolare di posizione organizzativa Servizi Finanziari Polo 2 (Comuni di Basiliano, Sedegliano e Mereto di Tomba) e Servizio Tributario (Comuni di Basiliano, Lestizza, Mereto di Tomba, Sedegliano e Varmo): Rag. Paolo Battistutta
Anno 2019

N.	Tipologia	Natura	Descrizione	Indicatori	Target	Peso
1	Struttura	Strategico	Obiettivo leggi 190, 33, 101	Attiva partecipazione ed attività attuativa	Disinvoltura applicativa	40
2	Struttura	strategica	Direzione e Redazione atti fondamentali dei tre Comuni facenti parte del Polo 2	Rispetto tempistiche	Consentire attività degli organi amministrativi	20
3	Struttura	strategica	Incremento degli accertamenti tributari in tutti i Comuni con particolare alla TASI	Coinvolgimento efficace degli operatori	Incremento delle entrate	20
4	Struttura	operativo	Invio alle famiglie alla scadenza degli avvisi di pagamento e modelli di versamento già precompilati dei tributi comunali.	Soddisfazione utenza	Pagamenti puntuali	10
5	Individuale	operativo	Miglioramento tempistica dei pagamenti rispetto all'anno precedente.	Raffronto indicatore tempestività pagamenti	Adeguamento tempestività dei pagamenti	10
6	Individuale	strategico	Ripristino da parte dei singoli Comuni rapporti finanziari con l'ASP Moro ente gestore dei Servizi Socio assistenziali.	Tempistica trasferimenti fondi per il finanziamento dei servizi	Trasferimenti puntuali	10

Titolare di posizione organizzativa Servizi di Polizia Locale: Vice Commissario Dott. Ruvoletto Federico
Anno 2019

N.	Tipologia	Natura	Descrizione	Indicatori	Target	Peso
1	Struttura	Strategico	Obiettivo leggi 190, 33, 101	Attiva partecipazione ed attività attuativa	Disinvolture applicativa	40
2	Struttura	Strategico	Ricerca soluzione temporanea per miglioramento condizioni sede operativa Polizia Locale, in attesa di trovare sistemazione e struttura/stabile adeguata	Sistemazione logistica uffici e spazi tecnici necessari alla conduzione attività del Corpo di Polizia Locale composto da pianta organica di 13 operatori	Acquisizione / locazione temporanea di nuovi uffici per ampliamento sede del Comando	10
3	Struttura	Operativo	Strutturazione operativa del Comando in Reparti Specializzati	Coinvolgimento efficace degli operatori	miglioramento attività operativa, maggior efficacia e presenza sul territorio	20
4	Struttura	Strategico /Operativo	Sostituzione e ammodernamento attrezzature operative e veicoli di servizio	Incremento capacità operativa, maggior efficacia e qualità servizio svolto	Aumento delle prestazioni nei servizi sul territorio	10
5	Struttura	Strategico	Rassicurazione civica, Polizia di Prossimità, Pattugliamento e controllo del territorio	Presenza percepibile sul territorio/contatto con il cittadino	Percezione maggior presenza e sicurezza nei vari Comuni	15
6	Struttura/Individuale	Operativo	Funzionamento sportelli apertura pubblico, FRONT OFFICE	Soddisfazione utenti	Tempistica risposta esigenze cittadini e amministrazione	05