Mediofriuli
Friûl di
mieç

UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE MEDIOFRIULI

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2020

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 30/03/2020

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2020 1

Sommario 2

Premessa 3

Informazioni generali sull'Amministrazione 3

Descrizione dell'Amministrazione 3

Obiettivi di accessibilità 4

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	***UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE MEDIOFRIULI***
Sede legale	**Piazza del Municipio n. 1 - 33031 BASILIANO (UD)**
Responsabile Trasparenza	**Segretario dell'U.T.I. MEDIODRIULI – Dott.ssa Simona Santoro**
Responsabile Accessibilità	**Non ancora nominato**
Indirizzo PEC per le comunicazioni	**uti.mediofriuli@certgov.fvg.it**

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Unione è costituita di diritto, con decorrenza 15.04.2016, ai sensi e per gli effetti dell'art. 56 quater della legge, tra i Comuni di Basiliano, Bertiolo, Mereto di Tomba, Sedegliano, Varmo in applicazione parziale e su base volontaria con riferimento alla deliberazione della Giunta Regionale n. 1282 del 01/07/2015, con la quale è stato approvato il Piano di Riordino Territoriale di cui all'articolo 4, comma 6, della legge. Successivamente durante l'anno 2017 il Comune di Bertiolo è uscito dall'Unione, mentre a partire del 01/01/2018 vi ha aderito il Comune di Lestizza.

L'Unione così composta consta di una popolazione (al 31/12/2017) di n. 18.213 abitanti residenti nei cinque Comuni e stanziata su un territorio di 191,74 chilometri quadrati complessivi.
L'Unione persegue come obiettivi:
a) la valorizzazione del territorio in essa ricompreso;
b) l'esercizio coordinato di funzioni e servizi comunali, sovracomunali e di area vasta;
c) lo sviluppo territoriale, economico e sociale dell'intero ambito territoriale di riferimento;

d) l'innalzamento, l'uniformità e la verifica dei livelli essenziali delle prestazioni e dei servizi ai cittadini anche in termini di accesso agli stessi da parte della collettività;
e) la razionalizzazione e il contenimento della spesa, l'ottimizzazione e la verifica costante dei livelli di adeguatezza, funzionalità, economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;
f) la tutela delle minoranze linguistiche, in attuazione dell'art. 6 della Costituzione, dell'art. 3 dello Statuto della Regione autonoma Friuli-Venezia Giulia e della conseguente normativa statale e regionale;
g) la valorizzazione delle specifiche identità storiche, culturali, linguistiche, delle tradizioni e degli usi delle popolazioni residenti;
h) la tutela dei beni comuni e la salvaguardia ambientale e paesaggistica del territorio secondo principi di sostenibilità e solidarietà con le generazioni future;
i) il riconoscimento delle singole Comunità come elementi fondamentali del sistema sociale, culturale ed economico del territorio, e del loro diritto a gestire in modo autonomo i propri beni collettivi e le attività di interesse generale, in attuazione del principio di sussidiarietà previsto dall'art. 118 della Costituzione.

Il sito web dell'UTI è stato sviluppato seguendo le raccomandazioni emanate dal gruppo W3C-WAI e le direttive della Legge 9 gennaio 2004, n. 4, che disciplina l'accessibilità dei siti della Pubblica Amministrazione.
In particolare si è data estrema attenzione alla conformità del sito ai 22 requisiti previsti dall'allegato Tecnico: " Linee guida recanti i requisiti tecnici e i diversi livelli per l'accessibilità e le metodologie tecniche per la verifica dell'accessibilità dei siti internet" della Legge 4/2004. Tutti i contenuti di carattere istituzionale, di informazione e di utilità per i cittadini sono curati e aggiornati dalle singole Area sulla base di una preventiva suddivisione di competenze e responsabilità.
Il sito vuole caratterizzarsi per una attenzione particolare alle possibili esigenze informative e di semplificazione degli utenti, e tende ad un miglioramento costante della fruibilità dei servizi comunali per i cittadini.
A tal fine è in atto un completo aggiornamento del sito in virtù delle recenti normative in materia di accessibilità, usabilità e trasparenza

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

L'art. 9 del decreto legge n. 179/2012 introduce l'obbligo, a carico delle pubbliche amministrazioni, di pubblicare sul proprio sito web gli obiettivi annuali di accessibilità.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Aggiornamento continuo del sito ai requisiti di accessibilità ed innovazione del layout del sito istituzionale	Aggiornare, mantenere e/o adeguare, ove necessario, il sito nel rispetto di tutti i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa in continua evoluzione. Si intende inoltre, rinnovare il sito istituzionale con un nuovo layout, rispettando tutti i requisiti richiesti in materia di accessibilità previsti legge 4/2004	Dicembre 2020
Siti web tematici	–	–	–
Formazione informatica	Accrescere la cultura degli operatori sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione	Intervento da realizzare: corsi di gestione e sensibilizzazione del personale alla produzione di documenti in formato aperto per la pubblicazione di documenti accessibili.	Dicembre 2020
Postazioni di lavoro	Non si prevedono migliorie	Non si prevedono interventi specifici in quanto il personale con disabilità attualmente in servizio è dotato delle tecnologie necessarie.	–
Responsabile dell'accessibilità	Nominare un responsabile dell'accessibilità interno all'Ente	Necessità nominare formalmente una persona responsabile dell'accessibilità e darne informazione alla struttura organizzativa.	Dicembre 2020
Lavoro agile (Smart working)	Lavoro agile (smart working)	Valorizzare l'utilizzo dello smart working da parte dei dipendenti	Dicembre 2020